

Jongeren moeten niet kieskeurig zijn

1

De tijd dat voor jongeren de mooie banen voor het oprapen lagen, is voorlopig voorbij. Toch is er nog volop werk. Pak alles aan!

2

De werkloosheid en in het bijzonder de jeugdwerkloosheid stijgt. Het vinden van werk is voor veel mensen sinds mensenheugenis niet zo moeilijk geweest als nu. Toch is er nog volop werk in bepaalde sectoren, met name in de landbouw, de vleesverwerkende en grafische industrie en in de techniek. Maar daar wil geen Nederlandse jongere werken. Zijn we niet te verwend en kieskeurig geworden? Jongeren zonder werk zouden hun verwachtingspatroon moeten aanpassen. Werk is werk.

3 Het belang van werk als bron van inkomsten en zinvolle dagbesteding is niet te overschatten. Werk blijft de beste manier om uit de armoede te blijven. Er bestaat ook een sterke relatie tussen 'thuiszitten' en het gevoel 'er niet meer bij te horen'. Een mens moet op een bepaald moment voor zichzelf kunnen zorgen. Niemand voedt zijn kinderen op in de hoop dat ze levenslang afhankelijk van hun ouders of de gemeenschap zullen zijn. Onderzoek wijst uit dat mensen met een betaalde baan gelukkiger zijn dan mensen zonder betaald werk. Het type werk is daarbij van ondergeschikt belang. En er is werk, sterker nog, sommige werkgevers geven een baangarantie aan jongeren die zich willen laten scholen voor een bepaald beroep. Toch lukt het hen niet om jongeren te werven.

4 In de jaren zeventig van de vorige eeuw zijn op vrij grote schaal werknemers uit Zuid-Europa en Noord-Afrika gehaald om hier te werken in fabrieken. Dat was vaak zwaar, laag betaald en smerig werk dat veel Nederlanders niet meer wilden doen. Maar het type fabriekswerk uit die jaren bestaat niet meer. Werken in de landbouw of de industrie is nog steeds zwaar, maar het is in ieder geval schoon, veilig en niet slecht betaald. Het beeld dat sommige mensen hebben van werk in bijvoorbeeld de metaalindustrie, strookt niet met de werkelijkheid. Misschien kunnen scholen hierbij een rol spelen, of misschien kunnen mensen zelf eens gaan kijken.

5 Jongeren onder de 27 die niet werken, hebben geen recht op een uitkering. Er bestaan maar twee smaken: je werkt óf je gaat naar school. Toch zitten er nog heel wat jongeren thuis die niet werken, niet naar school gaan en die door hun ouders worden onderhouden. Sterker nog: soms zijn het juist de ouders die aangeven dat hun kind niet in een fabriek hoeft te werken. Zij vinden dit werk te min voor hun kind.

6

Om een goede baan te kunnen krijgen, zijn drie dingen nodig: een opleiding, werkervaring en een goede werkhouding. Hoe hoger de opleiding, hoe groter de keuze uit werk en hoe meer aaneengesloten werkervaring, hoe groter de kans op een baan. Een werkgever zit niet te wachten op iemand van 26 jaar oud zonder opleiding die drie jaar thuis heeft zitten wachten tot hij de juiste baan in zijn schoot geworpen kreeg. Bovendien leren mensen werknemersvaardigheden af naarmate ze langer thuiszitten, zoals bijvoorbeeld het hebben van een normaal dag- en nachtritme. Hoe langer je thuiszit, hoe moeilijker het is om met plezier en succes aan het werk te komen. Dat geldt ook voor mensen met een hoge opleiding. Zeker voor jongeren is het dus van belang werk aan te nemen dat voorhanden is. Soms heb je geen keus tussen leuk en leuker werk, maar moet je investeren in jezelf om te kunnen groeien. Op de middellange termijn gaan veel ouderen met pensioen en ontstaat een tekort op de arbeidsmarkt. Investeer nu en profiteer daar later van.

7

Ik durf te beweren dat er voor iedere jongere die echt wil werken een vacature bestaat. Het kan niet zo zijn dat werknemers uit het buitenland komen om werk te doen dat thuiszittende jongeren niet willen doen of van hun ouders niet hoeven doen. Sommige werkgevers uit de metaal- en grafische industrie geven een baangarantie aan mensen die zich willen laten scholen in een van deze sectoren. Geen smerig werk zonder perspectief, maar een kans om zelfstandig te zijn. Zie dit als een investering in jezelf en in je toekomst. Jongeren, wees niet kieskeurig, maar ga aan de slag!